

连云港市人力资源和社会保障局

连人社函〔2019〕37号

关于印发 2019 年全市专业技术人员 管理工作要点的通知

各县区、连云港开发区、东中西示范区、高新区、云台山景区人力资源和社会保障局，市各有关单位：

现将《2019 年全市专业技术人员管理工作要点》印发给你们，请结合本地、本部门实际，认真贯彻执行。

连云港市人力资源和社会保障局

2019年4月28日



2019 年全市专业技术人员管理工作要点

2019 年我市专业技术人员管理工作将紧紧围绕全市经济社会发展大局,认真贯彻省厅工作部署,落实省市人社工作会议精神,深化职称制度改革,推进分类人才评价机制改革,完善机制、强化服务、科学管理、充分发挥人才评价“指挥棒”作用,大力推进全市专业技术人才队伍建设,努力为我市实现“高质发展、后发先至”提供强有力的人才支撑和智力支持。

一、围绕提质增量,加快推进专业技术人才队伍建设

1. **不断壮大专技队伍规模。**围绕全市重点产业发展需要,大力推进创新驱动和人才强市战略,2019 年新增专业技术人员 2 万人。积极争取财政资金和社会力量支持,鼓励、引导和支持高层次专业技术人才到企业和基层创新创业,鼓励重点产业企业专业技术人员积极申报各类专业技术资格,努力建设一支规模大、结构优、素质好、竞争力强的专业技术人才队伍。

2. **大力实施重点人才项目。**按照全省统一部署,继续组织实施“专业技术人才知识更新工程”,围绕我市传统产业、重点领域、战略性新兴产业和现代服务业,通过举办高级研修班、急需紧缺人才培养项目,推动各地、各行业主管部门、各用人单位积极开展专业技术人才知识更新培训,进一步提升专业技术人才的综合素质、专业能力和创新水平。

二、深化制度改革,健全完善科学公平的评价机制

3. **健全职称政策体系,推进人才分类评价机制改革。**全面贯彻落实中央和省《关于深化职称制度改革的意见》、《分类推进人才评价机制改革实施方案》等一系列政策文件精神,不断推进

职称制度的科学化、规范化、社会化建设。研究制定我市高层次急需紧缺人才职称直接认定、技能人才和工程技术人才职业发展贯通等办法的实施细则。深入推进“放管服”工作，对符合下放的评审权进一步梳理下放，同时加强对已下放的评审权进行监管。

4. 完善职称评价方式。探索完善职称评价方式，规范职称评审程序，根据行业实际和专业特点制订切实可行的多元化评价方式，采用资格考试、业绩考核、面试答辩、以赛代评、考核认定、实践操作、考评结合等多种评价手段开展评审，不断提高职称评价的针对性和精准性。进一步完善职称评审与事业单位岗位设置相结合的评价机制，规范事业单位职称申报与评审工作，积极推进和完善乡村教师和基层卫生专业技术人员职称政策改革，大力推进乡村教师和基层卫生专技人员队伍建设。完善评价标准。增加技术创新、专利发明、成果转化、技术推广、标准制定等评价指标的权重，将科研成果取得的经济效益和社会效益作为职称评审的重要条件。合理设置论文、专著等评价指标的权重，减少学历、资历等评价指标的权重，建立重业绩、重成果、重贡献的人才评价体系，克服唯学历、唯资历、唯论文倾向。

5. 加强评委会管理。开展评委会换届工作，按照三年一届的评委会管理办法，对所有专业进行换届。按照“跨地区、本专业、高层次、权威性”的原则，重点吸收我市支柱产业和重点行业的高、精、尖专家入库，特别是要将享受国务院、省、市政府特殊津贴专家、省市有突出贡献中青年专家吸收入库；新入库评审专家比例超40%，评委库扩大为执行评委5倍以上。通过评委会换届工作，组建一支专业性强、学术技术水平高、办事公道的

评审专家队伍，保障专业技术资格评审的权威性与公正性。推行评委异地评审工作。加强评委培训，各级评委会主管部门通过交流、培训、研讨等多种形式，及时组织评委熟悉职称政策和业务，着力提高评审工作水平。实行评委专家动态管理机制，建立定期考核评估、备案管理及黑名单等制度，对不能认真履职的评委及时调整出评委库。重新梳理评委会主管部门，明确评委会专业评审范围。增加快递工程、乡土人才、社区人才等新兴特殊行业专业评委会。

6. 深入开展职称服务大建设。强化信息化在职称申报中的作用，坚持网上一站式职称申报。打破档案、身份、户籍、年龄限制，畅通专技人员职称申报渠道，理顺职称管理体制，切实解决部分私企、民企中专技人员申报职称难的问题。积极鼓励高校、科研院所等专业技术人才创新创业，对专技人才在离岗创业、兼职单位取得的业绩和科研成果，在职称评审时予以同等对待。

三、加强继续教育工作，不断提升专业技术人才队伍素质

7. 丰富继续教育培训内容。继续组织实施“专业技术人才知识更新工程”，不断提高专业技术人才队伍素质。进一步丰富专技人员继续教育网上公需科目培训内容，升级改版网上远程教育培训功能。继续以省市级高研班为重点，紧紧围绕我市重点产业发展需要，积极举办各级各类高研班，争取举办省级高研班1期、市级高研班2期，培训各类高层次专业技术人才1000人。继续打造市级高研班品牌，出台《连云港市专业技术人才知识更新工程高级研修项目管理办法》，推动工作规范。

8. 拓宽继续教育培训方式。创新教育培训模式，积极采取

“请进来，走出去”、网络培训、“菜单式”培训、高级研修等多种方式，依靠基地，结合行业，大力实施高级研修、急需紧缺人才培养培训、岗位培训等培训项目，大力开展专业技术人员业务知识更新培训，全年完成专业技术人员知识更新培训 5.5 万人，加快构建开放型、自主式、多元化的继续教育培训体系，努力提升我市专业技术人员创新创业能力。

9. 加强继续教育载体建设。加强对继续教育基地(培训点)的管理工作，规范基地(培训点)办学行为，强化对现有市级继续教育基地的日常监督、管理和考核，2019 年对所有专业技术基地进行复查，通过管理考核，力争建设一批培训质量高、社会效益好、社会信誉度高的专业技术人员继续教育基地。

四、加强考试监管工作，确保各类资格考试安全有序

10. 深化职业资格制度改革。按国家和省有关职业资格要求，及时公布动态调整职业资格目录，促进职称与职业资格有效衔接。

11. 认真做好专业技术资格考试审查工作。改革改进报名审核工作，按照国家和省要求，积极推行先考后审，提前预判应对改革带来的复杂情况，切实提高职称和职业资格考试资格审核质量和服务水平。

12. 强化专业技术资格考试监管。严格执行国家关于专业技术人员资格考试的各项管理规定，加强对各类专业技术资格考试工作的指导和监督，加强对考试工作的巡视，做好与省有关部门以及市各行业主管部门和考试管理部门的沟通、协调、配合工作，全面完成专业技术资格考试年度计划，维护专业技术资格考试工作的严肃性、客观性和公正性。

连云港市人力资源和社会保障局办公室

2019年4月28日印发
